様式2-1

令和6 年 4月 1日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	合同会社いいね
住 所	京都府京都市右京区西京極新明町1番地 西京極FARMSHOP
電話番号	075–925–7900

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		40
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	0	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		点

①90点 ②80点 ③65点 ④55 点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ)生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支 払う賃金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度 における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う 賃金の総額以上	0	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		50
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収 支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度 における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う 賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支 払う賃金の総額未満		点

160点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ)多様な働き方(※)		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	0	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	0	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		15
⑤短時間勤務に係る労働条件		10
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件	•	
就業規則等で定めている	0	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	•	
就業規則等で定めている	0	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	•	
就業規則等で定めている	0	
小計(注1)	5	点
(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:	5点、2点」	以下: 0点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

事業所番号	2610782183
管理者名	香川雄太
対象年度	令和5年度

(IV) 支援力向上(※)		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	0	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	0	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	0	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する 制度を設け、全ての職員に周知している	0	5
<u>⑥ピアサポーターの配置</u>		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を 受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた 規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)	4	点
小計(注2) (※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2		

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の 提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	0	。

期限内に提出していない場合:-50点

(Ⅶ)利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	0	10 点

1事例以上ある場合:10点

合計		
130	点	/200点
	7111	, / //

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績I~IV、VI)

			(I)労働時	ii)				
前年度(令和5年度)								
雇用契約を締結していた全ての 利用者における延べ労働時間	9, 058	時間	雇用契約を締結していた延 べ利用者数	2, 175		利用者の 1 日の平 均労働時間数	4. 2	時間
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		•	(Ⅱ)生産活	ili)	·			<u> </u>
会計期間(令和4年11月~ 前々々年度(令和3年度)	√令和5年10月)							
生産活動収入から経費 を除いた額	0	円	利用者に支払った賃金 総額	0	円	収支	0	円
前々年度(令和4年度)		_	<u> </u>		_			
生産活動収入から経費 を除いた額 前年度 (令和5年度)	3, 096, 036	Ħ	利用者に支払った賃金総額	3, 011, 430	円	収支	84, 606	円
生産活動収入から経費を除いた額	9, 600, 000	m m	利用者に支払った賃金総額	9, 337, 742	Ħ	収支	262, 258	円
<u> </u>			(Ⅲ)多様な働	き方		<u> </u>		
前年度(令和5年度)におけ	トス 野 組 (人仕事 「 (冊) タ	拌 +> 掛			」 +- 坦ムに	=1 # \		
削年度(市和5年度)にあり	/ る 収 組(<u>全体表 / (皿)多</u>	悚な働さ力	」の各項目において「就業規則	寺で定めている」と選択	した場合に	起載)		
①免許・資格取得、検定の	受検勧奨に関する制度		者を職員として登用する			動務に係る労働		<u> </u>
◎免許・資格取得、検定の受	を検勧奨	◎利用	者を職員として登用する	***	在宅菫	カ務に係る労働条件	+及び服務規律	
に関する制度を定めている		定めて	いる	V	に関す	「る制度を定めてし	いる	V
④フレックスタイム制に係る	る労働条件	⑤短時	間勤務に係る労働条件		⑥時差	告出勤制度に係る	労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労			間勤務に係る労働条件を			出勤制度に係る党		
定めている		定めて	いる		定めて	こいる		V
								<u></u>
⑦有給休暇の時間単位取得ス			休暇等の取得に関する事					
◎有給休暇の時間単位取得また			休暇等の取得に関する事	項を				
を定めている	✓	定めて	いる	<u> </u>				
			(Ⅳ) 支援力					
V			1					
前年度(令和5年度)におけ								
17.12 (1-1a - 12, 1-00)	^け る取組(<u>全体表「(Ⅳ)支</u>	援力向上」	<u>の各項目に取組あり選択とした</u>	場合に記載)				
		_			③視顎	く 実習の実施又(は受け入れ	
①研修計画に基づいた外部の ②研修計画を策定している		②研修	の各項目に取組あり選択とした、学会等又は学会誌等に、学会等又は学会誌等に	おいて発表		く 実習の実施又 し 的事業者の視察・実習		
①研修計画に基づいた外部研	研修会又は内部研修会 ☑ T修を	②研修 ◎研修	、学会等又は学会誌等に	おいて発表	◎先進		の実施している	na ☑
①研修計画に基づいた外部の ②研修計画を策定している	研修会又は内部研修会	②研修 ◎研修 1 回	・、学会等又は学会誌等に・、学会等又は学会誌等に以上発表している・学会等名	おいて発表 おいて	◎先進 もしく	的事業者の視察・実習	の実施している ・実習を受け入れて	us ☑
①研修計画に基づいた外部 ◎研修計画を策定している ◎外部研修、もしくは内部研	研修会又は内部研修会 ☑ T修を	②研修 ◎研修 1 回	・、学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名	おいて発表	◎先進 もしく ※ 先進	的事業者の視察・実習 は、他の事業所の視察	の実施している	us 回
①研修計画に基づいた外部の ②研修計画を策定している ②外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修	所修会又は内部研修会 マ 肝修を	②研修 ②研修 1 回 ※研修 実施! ※学会!	5、学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 日 月 誌等名	おいて発表おいて	◎先進もしく※先進実施※他の	的事業者の視察・実習 は、他の事業所の視察 的事業者名 a/参加者数 事業所名 デイ	の実施している ・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら	Λ
①研修計画に基づいた外部の ②研修計画を策定している ②外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修 研修講師 久保 幸司	开修会又は内部研修会	②研修 ②研修 1 回 ※研修 実施! ※学会: 掲載!	・、学会等又は学会誌等に・、学会等又は学会誌等に以上発表している・学会等名ヨ 月は等名月	おいて発表 おいて	◎先進もしく※先進実施※他の	的事業者の視察・実習 は、他の事業所の視察 的事業者名 日/参加者数	の実施している ・実習を受け入れて 月 日	
①研修計画に基づいた外部の ②研修計画を策定している ②外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修	开修会又は内部研修会	②研修 ②研修 1 回 ※研修 実施! ※学会: 掲載!	5、学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 日 月 誌等名	おいて発表おいて	◎先進もしく※先進実施※他の	的事業者の視察・実習 は、他の事業所の視察 的事業者名 a/参加者数 事業所名 デイ	の実施している ・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら	Λ
①研修計画に基づいた外部の ②研修計画を策定している ②外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修 研修講師 久保 幸司 実施日・受講者数 7	 	②研修 ①研修 1 回 ※研修、 実施! ※学会! 掲載! 発表-	 ・、学会等又は学会誌等に ・、学会等又は学会誌等に 以上発表している ・ 学会等名 日 月 は等名 月 月 テーマ 	おいて発表おいて	◎先進 もしく ※先進 実施! ※他の 実施!	的事業者の視察・実置 は、他の事業所の視察 的事業者名 日/参加者数 事業所名 デイ 日/参加者数	で実施している ・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11月 25日	Λ
①研修計画に基づいた外部の ②研修計画を策定している ②外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修研修講師 久保 幸司 実施日・受講者数 7 / / / / / / / / / / / / / / / / / /	FF修会又は内部研修会	②研修 ①研修 1 位 ※研修 実施: ※学会: 掲載: 発表	 、学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 月 請等名 月 テーマ 	おいて発表 おいて 日 日	©先進 もしく ※先進 実施! ※他の 実施!	的事業者の視察・実習 は、他の事業所の視察 的事業者名 日/参加者数 事業所名 デイ 日/参加者数 アイ マイ マイ マイ マイ マイ アイ マイ マイ マイ マイ マイ マイ マイ マイ マイ マ	で実施している ・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11月 25日	人 13 人
①研修計画に基づいた外部の ②研修計画を策定している ②外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修 研修講師 久保 幸司 実施日・受講者数 7 ②販路拡大の商談会等への ②販路拡大の商談会や展示会	FF修会又は内部研修会	②研修施 1 位 ※研修施 ※学辑載 発表 ⑤職員	 、学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 月 ホテーマ の人事評価制度 の人事評価制度を整備し 	おいて発表 おいて 日 日 ている	○先進もしく※先進実施※他の実施 ・・・ </td <td>的事業者の視察・実習 は、他の事業所の視察 的事業者名 日/参加者数 事業所名 デイ 日/参加者数 マイ マイ マイ マイ マイ マイ マイ マイ マイ マイ</td> <td>で実施している ・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ ■ こている</td> <td>13 人</td>	的事業者の視察・実習 は、他の事業所の視察 的事業者名 日/参加者数 事業所名 デイ 日/参加者数 マイ マイ マイ マイ マイ マイ マイ マイ マイ マイ	で実施している ・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ ■ こている	13 人
①研修計画に基づいた外部の ②研修計画を策定している ②外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修研修講師 久保 幸司 実施日・受講者数 7 / / / / / / / / / / / / / / / / / /	# 修会又は内部研修会 ② T	②研修 ○ □ 1 回修 ※ 字	 、学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 月 ホ等名 月 テーマ の人事評価制度を整備し 八事評価制度を周知して 	おいて発表 おいて 日 日 ている	◎先進もしく※先進実施日※他の実施日⑥ピク◎ピア◎当該	的事業者の視察・実習 は、他の事業所の視察 的事業者名 日/参加者数 事業所名 デイ 日/参加者数 アイ マイ マイ マイ マイ マイ アイ マイ マイ マイ マイ マイ マイ マイ マイ マイ マ	で実施している ・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ ■ こている	13 人
①研修計画に基づいた外部の ○研修計画を策定している ○外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修 研修講師 久保 幸司 実施日・受講者数 7 ②販路拡大の商談会等への ○販路拡大の商談会等への 参加している。 ※商談会等名 商品・販	# 修会又は内部研修会 ② T	②研修 ◎ □ ○ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※	 、学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 月 ホ等名 月 テーマ の人事評価制度を整備し 八事評価制度を周知して 	おいて発表 おいて 日 日 ひいる ☑	◎先進もしく※先進実施日※他の実施日⑥ピク◎ピア◎当該	的事業者の視察・実習は、他の事業所の視察的事業者名 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 アサポーターの配置し サポーターを配置し ビアサポーターは「 登請している	で実施している 「・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ こいる 「障害者じ7サボート研げ	13 人
①研修計画に基づいた外部の ○研修計画を策定している ○外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虚待防止研修 研修講師	# 修会又は内部研修会	②研修 ◎ □ * 研修 *	 、学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 目 月 誌等名 目 月 アーマ の人事評価制度 の人事評価制度を整備して (人事評価制度を周知して 価制度の制定日 4 	おいて発表 おいて 日 日 ひ ている	●先進もしく※先進実施に※他の実施に⑥ピア⑥当該を受	的事業者の視察・実習は、他の事業所の視察的事業者名 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 アサポーターの配置 サポーターを配置し ピアサポーターは「 を請している 期間 月日~	で実施している 「・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ こいる 「障害者じ7サボート研げ	13 人
①研修計画に基づいた外部の ○研修計画を策定している ○外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虚待防止研修 研修講師	##会又は内部研修会	②研修 ◎ ○ 1 ※ 学 掲 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表	 、学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 目 月 誌等名 コーテーマ の人事評価制度 の人事評価制度を整備して (人事評価制度を周知して 価制度の制定日 4 価制度の対象職員数 	おいて発表 おいて 日 日 でいる マ 年 10 月 1 日 10 名	●先進 もしく ※先継 ※他の 実施 ※他の で で で で で で い を い で い き で の に い き い の に り る い の い の い の い の い の い の い の い の い の い	的事業者の視察・実習は、他の事業所の視察的事業者名 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 アサポーターの配置し サポーターを配置し ピアサポーターは「 3 講員している 期間 月日~ 時間	で実施している 「・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ こいる 「障害者じ7サボート研げ	13 人
①研修計画に基づいた外部 ○研修計画を策定している ○外部研修、もしくは内部 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修 研修講師 久保 幸司 実施日・受講者数 7 ②販路拡大の商談会等への ○販路拡大の商談会や展示会 参加している。 ※商談会等名 商品・販 主催者名 株式会社 日時 2	##会又は内部研修会	②研修 ◎ ○ 1 ※ 学 掲 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表	・、学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 日 月誌等名 日 月 で・マ の人事評価制度 の人事評価制度を整備し に人事評価制度を周知して 価制度の制定日 4 価制度の対象職員数 給・昇格を行った者	おいて発表 おいて 日 日 でいる マ 年 10 月 1 日 10 名	● ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	的事業者の視察・実習は、他の事業所の視察的事業者名 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 アサポーターの配置し サポーターを配置し ピアサポーターは「 3 講員している 期間 月日~ 時間	で実施している 「・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ こいる 「障害者じ7サボート研げ	13 人
①研修計画に基づいた外部の ◎研修計画を策定している ◎外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修研修講師 久保 幸司 実施日・受講者数 7 ②販路拡大の商談会等への ◎販路拡大の商談会や展示会 参加している。 ※商談会等名 商品・販 主催者名 株式会社 日時 2 内容 販路拡大	##会又は内部研修会	②研修□ ◎ 研修□ ※ 世 ※ 学 場 表 職 職 当 事 事 も 該 入 人 う 当 数 形 に 会 就 表 人 人 人 う も も も も も も も も も も も も も	・・・ ・ ・ ・・ ・・ ・・ ・・ ・・ ・・ ・・ ・・ ・・ ・・ ・・ ・・ ・・ ・・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	おいて発表 おいて 日 日 日 でいる ダ 年 10月 1日 10名 10名	● ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	的事業者の視察・実習は、他の事業所の視察的事業者名 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 アサポーターの配置し サポーターを配置し ピアサポーターは「 3 講員している 期間 月日~ 時間	で実施している 「・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ こいる 「障害者じ7サボート研げ	13 人
①研修計画に基づいた外部の ◎研修計画を策定している ◎外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修 研修講師 久保 幸司 実施日・受講者数 7 ②販路拡大の商談会等への ②販路拡大の商談会や展示会 参加している。 ※商談会等名 商品・販 主催者名 株式会社 日時 2. 内容 販路拡大 ②第三者評価	Friedrich 19 18 18 18 18 18 18 18	②研修 □ (*) (*) (*) (*) (*) (*) (*) (*	、学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 目 月 誌等名 目 月 テーマ の人事評価制度 の人事評価制度を整備し 人事評価制度を整備し (価制度の制定日 4 ・価制度の対象職員数 給・昇格を行った者 事評価制度の周知方法	おいて発表 おいて 日 日 日 でいる ダ 年 10月 1日 10名 10名	● ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	的事業者の視察・実習は、他の事業所の視察的事業者名 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 アサポーターの配置し サポーターを配置し ピアサポーターは「 3 講員している 期間 月日~ 時間	で実施している 「・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ こいる 「障害者じ7サボート研げ	13 人
①研修計画に基づいた外部の ◎研修計画を策定している。 ◎外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修 研修講師 久保 幸司 実施日・受講者数 7 / ②販路拡大の商談会等への ②販路拡大の商談会等への ②販路拡大の商談会や展示会参加している。 ※商談会等名 商品・販路拡大の商 ・販路拡大の商 ・販路拡大の商 ・関いの ・ では、・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	Triple	②研修 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	、学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 目 月 誌等名 目 月 テーマ の人事評価制度 の人事評価制度を整備し 人事評価制度を圏知して 価制度の制定日 4 価制度の対象職員数 給・昇格を行った者 事評価制度の周知方法	おいて発表 おいて 日 日 日 でいる ダ 年 10月 1日 10名 10名	● ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	的事業者の視察・実習は、他の事業所の視察的事業者名 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 アサポーターの配置し サポーターを配置し ピアサポーターは「 3 講員している 期間 月日~ 時間	で実施している 「・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ こいる 「障害者じ7サボート研げ	13 人
①研修計画に基づいた外部の ◎研修計画を策定している ◎外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修 研修講師 久保 幸司 実施日・受講者数 7 ②販路拡大の商談会等への ②販路拡大の商談会や展示会 参加している。 ※商談会等名 商品・販 主催者名 株式会社 日時 2. 内容 販路拡大 ②第三者評価	Triple	②研修 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	、学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 目 月 誌等名 目 月 テーマ の人事評価制度 の人事評価制度を整備し 人事評価制度を整備し (価制度の制定日 4 ・価制度の対象職員数 給・昇格を行った者 事評価制度の周知方法	おいて発表 おいて 日 日 日 でいる ダ 年 10月 1日 10名 10名	● ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	的事業者の視察・実習は、他の事業所の視察的事業者名 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 アサポーターの配置し サポーターを配置し ピアサポーターは「 3 講員している 期間 月日~ 時間	で実施している 「・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ こいる 「障害者じ7サボート研げ	13 人
①研修計画に基づいた外部の ②研修計画を策定している ②外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修 研修講師	# 修会又は内部研修会	②研研修加回 ※ 字相発表 ※ 報職当事事方該 ■ (1) (2) (3) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4	・、学会等又は学会誌等に ・、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 ヨ 月 ホテーマ の人事評価制度を整備し 小事評価制度を圏知して 価制度の制定日 4 価制度の対象職員数 給・昇格を行った者 事評価制度の周知方法 標準化規格が定めた規格 〇が制定したマネジメン 等の認証等を受けている	おいて発表 おいて 日 日 ている マ 年 10月 1日 10名 10名	● ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	的事業者の視察・実習は、他の事業所の視察的事業者名 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 アサポーターの配置し サポーターを配置し ピアサポーターは「 3 講員している 期間 月日~ 時間	で実施している 「・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ こいる 「障害者じ7サボート研げ	13 人
①研修計画に基づいた外部の ○研修計画を策定している ○外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修 研修講師 久保 幸司 実施日・受講者数 7, ②販路拡大の商談会等への ○販路拡大の商談会等を展示会参加している。 ※商談会等名 商品・販主催者名 株式会社日時 2, 内容 販路拡大 ②第三者評価 ○前年度末日から過去3年に福祉サービス第三者評価を受けた日	Triple	②研研修 ②研研修 □ 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	は学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 日 月 は等名 日 月 テーマ の人事評価制度を整備し 人事評価制度をととの (本事評価制度をととの (本制度の制定日 4 (価制度の対象職員数 総・昇格を行った者 事評価制度の周知方法 を受けたり (本記録を受けている を受けた日 月	おいて発表 おいて 日 日 日 でいる ダ 年 10月 1日 10名 10名	● ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	的事業者の視察・実習は、他の事業所の視察的事業者名 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 アサポーターの配置し サポーターを配置し ピアサポーターは「 3 講員している 期間 月日~ 時間	で実施している 「・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ こいる 「障害者じ7サボート研げ	13 人
①研修計画に基づいた外部の ②研修計画を策定している ②外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修 研修講師	# 修会又は内部研修会	②研研修 ②研研修 □ 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	・、学会等又は学会誌等に ・、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 ヨ 月 ホテーマ の人事評価制度を整備し 小事評価制度を圏知して 価制度の制定日 4 価制度の対象職員数 給・昇格を行った者 事評価制度の周知方法 標準化規格が定めた規格 〇が制定したマネジメン 等の認証等を受けている	おいて発表 おいて 日 日 ている マ 年 10月 1日 10名 10名	● ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	的事業者の視察・実習は、他の事業所の視察的事業者名 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 アサポーターの配置し サポーターを配置し ピアサポーターは「 3 講員している 期間 月日~ 時間	で実施している 「・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ こいる 「障害者じ7サボート研げ	13 人
①研修計画に基づいた外部の ○研修計画を策定している ○外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修 研修講師 久保 幸司 実施日・受講者数 7, ②販路拡大の商談会等への ○販路拡大の商談会等を展示会参加している。 ※商談会等名 商品・販主催者名 株式会社日時 2, 内容 販路拡大 ②第三者評価 ○前年度末日から過去3年に福祉サービス第三者評価を受けた日	# 修会又は内部研修会	②研研修 ②研研修 □ 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	・学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 目 月 デーマ の人事評価制度 の人事評価制度を整備し 人事評価制度を周知して (価制度の対象職員数 給・昇格を行った者 事評価制度の周知方法 を優単化規格が定めた規格 のが制定したマネジメン 等の認証等を受けている を受けた日 月 等の内容	おいて発表 おいて	● ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	的事業者の視察・実習は、他の事業所の視察的事業者名 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 アサポーターの配置し サポーターを配置し ピアサポーターは「 3 講員している 期間 月日~ 時間	で実施している 「・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ こいる 「障害者じ7サボート研げ	13 人
①研修計画に基づいた外部の ○研修計画を策定している ○外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修 研修講師 久保 幸司 実施日・受講者数 7, ②販路拡大の商談会等への ○販路拡大の商談会等を展示会参加している。 ※商談会等名 商品・販主催者名 株式会社日時 2, 内容 販路拡大 ②第三者評価 ○前年度末日から過去3年に福祉サービス第三者評価を受けた日	# 修会又は内部研修会	②研研修 ②研研修 □ 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	は学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 日 月 は等名 日 月 テーマ の人事評価制度を整備し 人事評価制度をととの (本事評価制度をととの (本制度の制定日 4 (価制度の対象職員数 総・昇格を行った者 事評価制度の周知方法 を受けたり (本記録を受けている を受けた日 月	おいて発表 おいて	● ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	的事業者の視察・実習は、他の事業所の視察的事業者名 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 アサポーターの配置し サポーターを配置し ピアサポーターは「 3 講員している 期間 月日~ 時間	で実施している 「・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ こいる 「障害者じ7サボート研げ	13 人
①研修計画に基づいた外部の ◎研修計画を策定している ◎外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修 研修講師 久保 幸司 実施日・受講者数 7 ②販路拡大の商談会等への ②販路拡大の商談会や展示会 参加している。 ※商談会等名 商品・販 主催者名 株式会社 日時 2 内容 販路拡大 ②前年度末日から過去3年以 福祉サービス第三者評価を ※評価を受けた日 第三者評価機関	Triple	②研研修回 ● ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** **	・学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 目 月 デーマ の人事評価制度 の人事評価制度を整備し 人事評価制度を周知して (価制度の対象職員数 給・昇格を行った者 事評価制度の周知方法 を優単化規格が定めた規格 のが制定したマネジメン 等の認証等を受けている を受けた日 月 等の内容	おいて発表 おいて	● ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	的事業者の視察・実習は、他の事業所の視察的事業者名 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 アサポーターの配置し サポーターを配置し ピアサポーターは「 3 講員している 期間 月日~ 時間	で実施している 「・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ こいる 「障害者じ7サボート研げ	13 人
①研修計画に基づいた外部の ◎研修計画を策定している。 ◎外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修研修講師 久保 幸司 実施日・受講者数 7 / ②販路拡大の商談会等への利 ◎販路拡大の商談会や展示会参加している。 ※商談会等名 商品・販路拡大の商談会等名 特式会社日時 2 / 内容 販路拡大 ②第三者評価 ◎前年度末日から過去3年以福祉サービス第三者評価を受けた日第三者評価機関	Tree	②研研修□ 1	・学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 目 月 デーマ の人事評価制度 の人事評価制度を整備し 人事評価制度を周知して (価制度の対象職員数 給・昇格を行った者 事評価制度の周知方法 を優単化規格が定めた規格 のが制定したマネジメン 等の認証等を受けている を受けた日 月 等の内容	おいて発表 おいて	● ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	的事業者の視察・実習は、他の事業所の視察的事業者名 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 アサポーターの配置し サポーターを配置し ピアサポーターは「 3 講員している 期間 月日~ 時間	で実施している 「・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ こいる 「障害者じ7サボート研げ	13 人
①研修計画に基づいた外部の ◎研修計画を策定している ◎外部研修、もしくは内部の 1回以上実施している。 ※研修名 虐待防止研修 研修講師 久保 幸司 実施日・受講者数 7 ②販路拡大の商談会等への ②販路拡大の商談会や展示会 参加している。 ※商談会等名 商品・販 主催者名 株式会社 日時 2 内容 販路拡大 ②前年度末日から過去3年以 福祉サービス第三者評価を ※評価を受けた日 第三者評価機関	Tree	②研研修回 ● ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** **	・学会等又は学会誌等に 、学会等又は学会誌等に 以上発表している 学会等名 目 月 デーマ の人事評価制度 の人事評価制度を整備し 人事評価制度を周知して (価制度の対象職員数 給・昇格を行った者 事評価制度の周知方法 を優単化規格が定めた規格 のが制定したマネジメン 等の認証等を受けている を受けた日 月 等の内容	おいて発表 おいて	● ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	的事業者の視察・実習は、他の事業所の視察的事業者名 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 事業所名 デイ 3/参加者数 アサポーターの配置し サポーターを配置し ピアサポーターは「 3 講員している 期間 月日~ 時間	で実施している 「・実習を受け入れて 月 日 サービスあおぞら 11 月 25 日 ■ こいる 「障害者じ7サボート研げ	13 人